

1. Общее собрание работников организации (далее Общее собрание) является совещательным органом и состоит из работников Организации (преподавателей, а так же из представителей других категорий работников). Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Организацией. Общее собрание собирается не реже 1 раза в год. Решение о созыве Общего собрания принимается Директором Организации, не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания, и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания должны быть ознакомлены все работники Организации. На первом Общем собрании избирается Председатель Общего собрания, который координирует работу Общего собрания. Председатель избирается сроком на 3 года. Общее собрание вправе в любое время переизбрать Председателя Общего собрания.

Решения Общего собрания оформляется протоколом. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Общего собрания.

2. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в собрании приняло участие более половины работников.

3. Компетенция общего собрания:

- рассмотрение локальных актов Организации, затрагивающих права и обязанности работников;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- иные вопросы, которые могут быть отнесены к рассмотрению на Общем собрании.

4. Общее собрание вправе получить необходимую информацию, касающуюся финансовой и хозяйственной деятельности Организации.