

1. Высшим органом управления Организации является Правление Организации (далее по тексту - Правление), состоящее из 3-х членов, формируемое Учредителем Организации сроком на 5 лет. В состав Правления могут входить: Учредитель Организации, Директор Организации по должности, представители Учредителя Организации и лица, являющиеся работниками организации.

Лица, являющиеся работниками Организации, не могут составлять более чем одну треть общего числа членов Правления. Полномочия членов Правления могут быть досрочно прекращены решением Учредителя организации.

2. Заседания правления проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Внеочередное заседание Правления может быть созвано по инициативе Учредителя Организации, Директора Организации.

3. Заседание Правления правомочно, если в его работе принимают участие более половины его членов.

4. К компетенции Правления относится:

1) изменение Устава Организации;

2) определение приоритета направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования ее имущества;

3) образование органов Организации и досрочное прекращение их полномочий;

4) принятие решения о реорганизации Организации (за исключением преобразования в фонд) и ликвидации Организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

5) утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;

6) утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений;

7) утверждение тарифов на оказываемые Организацией услуги;

8) создание филиалов и открытие представительств Организации;

9) принятие решений о создании Организацией других юридических лиц, об участии Организации в других юридических лицах;

10) утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации;

11) разработка и утверждение Положений о Педагогическом Совете Организации, общем собрании работников Организации, иных Положений;

12) организация и контроль работы за исполнением Организацией образовательных программ;

